

La CANTARUTTI S.r.l. ha deciso di adottare un sistema di gestione per la Responsabilità Sociale integrandolo, ove possibile, con gli altri sistemi di gestione esistenti (ISO 9001, ISO 14001, FSC/PEFC) definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale e impegnandosi al rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO.

La CANTARUTTI S.r.l. in coerenza con i valori aziendali si impegna a:

- non utilizzare o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
- non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e il diritto alla contrattazione collettiva;
- vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
- garantire un orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto;
- vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione. Garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto;
- implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.

Tutto quanto sopra descritto, assieme al coinvolgimento di tutto il personale (attraverso formazione e sensibilizzazione sugli aspetti legati ai principi della Responsabilità Sociale) e, per quanto possibile, delle parti interessate esterne, dovrebbe portare a un miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e delle parti esterne coinvolte.

La Direzione si impegna ad assegnare risorse adeguate alla realizzazione e il miglioramento dei processi afferenti agli aspetti di Responsabilità Sociale, anche eventualmente creando un gruppo di persone eterogeneo che ha lo scopo di monitorare la conformità dello standard, nonché a rendere pubblici gli impegni e i risultati attraverso un bilancio annuale di responsabilità sociale.

La presente Politica viene condivisa con tutto il personale e con le parti interessate esterne, puntando a verificare e, eventualmente, aggiornare la stessa, almeno durante i riesami annuali della Direzione.

Eventuali segnalazioni legate ai principi della Responsabilità Sociale possono essere inviate alla mail [info@cantarutti.net](mailto:info@cantarutti.net).

CANTARUTTI S.r.l. has decided to adopt a management system for Social Responsibility, integrating it, where possible, with other existing management systems (ISO 9001, ISO 14001, FSC/PEFC), defining and implementing a policy for social responsibility and committing to comply with all national and international labour laws, and ILO Conventions.

CANTARUTTI S.r.l., in accordance with company values, is committed to:

- not to use or encourage the use of child labour or young workers still in compulsory schooling;
- not to use or allow the use of personnel against their will;
- ensure a safe and healthy workplace for all employees;
- fully respect workers' right to join and form trade unions and the right to collective bargaining;
- prohibit any form of discrimination, including exclusion or preference based on race, sex, age, religion, political opinion, nationality or social class.
- treat all staff with dignity and respect.
- guarantee working hours and overtime in line with the provisions of the contract;
- prohibit any misconduct that would affect the right to equal pay between men and women for the same job. The right to equal opportunities must also be respected during the recruitment or resignation phase and in the case of promotion and training. Guarantee a salary at least corresponding to the standards set by the contract.
- implement and maintain a social responsibility management system.

All of the above, together with the involvement of all staff (through training and awareness on aspects related to the principles of Social Responsibility) and, as far as possible, external stakeholders, should lead to an improvement in the quality of life of employees and external parties involved.

The Management undertakes to assign adequate resources for the implementation and improvement of the processes relating to the aspects of Social Responsibility, also possibly by creating a heterogeneous group of people whose purpose is to monitor compliance with the standard, as well as to make public the commitments and results through an annual social responsibility report.

This Policy is shared with all staff and external stakeholders, with the aim of verifying and, if necessary, updating it, at least during the annual Management reviews.

Any reports related to the principles of Social Responsibility can be sent to the email [info@cantarutti.net](mailto:info@cantarutti.net).

Premariacco, July 1st, 2024

the Management